

Изменения и дополнения к Коллективному договору
ГКОУ КК школы-интерната г. Темрюка
на 2022-2025 годы

От работодателя

Директор ГКОУ КК
школы-интерната г. Темрюка
Г.А. Лучшева

«30» августа 2023г.



От работников

Председатель ПК ГКОУ КК
школы-интерната г. Темрюка
Т.В. Лазарева

«30» августа 2023г.



Приняты на общем собрании работников.
Протокол от «29» августа 2023 года № 5

От работодателя

Директор ГКОУ КК
школы-интерната г. Темрюка

«30» августа 2023г.

Государственное Казенное Учреждение Краснодарского края
« Центр занятости населения Темрюкского района »
ведомственная регистрация коллективного договора, соглашения
Дата 01.09.2023 - № 85-Т
и. спец. т. В. Оксентюк
и. инициализация должности, подпись, Ф.И.О.
Принятый на _____

Протокол от «29» августа 2023 года № 5

Внести в коллективный договор следующие изменения и дополнения:

В раздел 4 «Рабочее время и время отдыха» в пункт 4.2.1. внести следующее дополнение:

« - в связи со смертью близких родственников (мать, отец, муж, жена, дети) — трех календарных дней».

В приложение № 2 к коллективному договору «Положение об оплате труда работников»:

- в разделе 1 (Общие положения) внести пункт 11 в следующей редакции: «Постановлением губернатора Краснодарского края от 16.08.2023г. №590 «О внесении изменений в постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 27 ноября 2008 г. № 1218 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных образовательных организаций и государственных учреждений образования Краснодарского края»;

- в раздел 3 (Порядок и условия оплаты труда) внести дополнительную запись к таблице «Базовые и должностные оклады с учетом профессионального квалификационного уровня (ПКУ)»:

«3.1.1. По занимаемым должностям работников ГОО и ГУ (за исключением работников государственных учреждений дополнительного профессионального образования Краснодарского края):

профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня - 7332 рубля;

профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня - 8307 рублей;

профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников - 12040 рублей.»;

- в разделе 3 (Порядок и условия оплаты труда) в пункт 3.1.:

1) внести дополнительную запись: «Установить, что в случаях, когда заработная плата работников государственных образовательных организаций и государственных учреждений образования Краснодарского края (без учета премий и выплат стимулирующего характера) по вводимым условиям оплаты труда окажется ниже, чем заработная плата (без учета премий и выплат стимулирующего характера) в следующих условиях, то на время их работы в данном учреждении в занимаемой должности производятся доплаты

компенсирующего характера за изменение условий оплаты труда до достижения прежнего уровня заработной платы работников (установленной нагрузки (педагогической работы)) и выполнения ими работ той же квалификации.»;

2) таблицу «Базовые должностные оклады с учетом профессионального квалификационного уровня (ПКУ)» изложить в новой редакции.

№ п/п	Наименование должности	Минимальный размер оклада (Должностного оклада), ставки заработной платы	Профессиональный квалификационный уровень (ПКУ)	Оклад (должностной оклад), ставка заработной платы в соответствии с ПКУ*
Учебно-вспомогательный персонал				
1	Помощник воспитателя	5823,00	x	7332,00
2	Заведующий производством (шеф-повар)	6056,00	0,15	6965,00
3	Бухгалтер	6405,00	x	6662,00
4	Специалист по охране труда	6405,00	x	6662,00
5	Экономист	6405,00	x	6662,00
6	Заведующий складом	6056,00	0,04	6299,00
7	Делопроизводитель	5956,00	x	5956,00
8	Водитель автомобиля 5 разряд	6260,00	x	6260,00
9	Водитель автомобиля 4 разряд	6156,00	x	6156,00
10	Повар 4 разряд	6153,00	x	6156,00
11	Кухонный рабочий 2 разряд	5956,00	x	5956,00
Педагогический персонал				
12	Воспитатель	12040,00	0,09	13124,00
13	Педагог дополнительного образования	12040,00	0,08	13004,00
14	Педагог-организатор	12040,00	0,08	13004,00

15	Педагог-психолог	12040,00	0,09	13424,00
16	Социальный педагог	12040,00	0,08	13004,00
17	Тьютор	12040,00	0,10	13244,00
18	Учитель	12040,00	0,10	13244,00
19	Учитель-дефектолог	12040,00	0,10	13244,00
20	Учитель-логопед	12040,00	0,10	13244,00
Обслуживающий персонал				
21	Машинист по стирке и ремонту спецодежды 2 разряд	5956,00	x	5956,00
22	Мойщик посуды 2 разряд	5956,00	x	5956,00
23	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий 2 разряд	5956,00	x	5956,00
24	Слесарь-сантехник 2 разряд	5956,00	x	5956,00
25	Дворник 1 разряд	5855,00	x	5855,00
26	Кастелянша 1 разряд	5855,00	x	5855,00
27	Уборщик служебных помещений 1 разряд	5855,00	x	5855,00
28	Врач-специалист	11154,00	0,15	12828,00
29	Медицинская сестра	6645,00	0,22	8107,00
30	Библиотекарь	10890,00	x	10890,00

- в раздел 4 (Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера) в пункт 4.7 внести изменения, изложив абзац второй в следующей редакции:

«Размеры (в процентах от оклада):

при выслуге лет от 1 года до 3 лет — 5%;

при выслуге лет от 3 до 10 лет — 10%;

при выслуге лет от 10 до 20 лет — 15%;

при выслуге лет от 20 лет — 20%.»;

- в раздел 5 (Порядок и условия установления выплат компенсационного характера):

характера):

1) пункт 5.1 первый абзац изложить в следующей редакции:

«за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, за совмещение профессий и должностей»;

2) пункт 5.6 изложить в новой редакции: «Выплаты за работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья в классах, отделениях, группах — 15%».

Таблицу Приложения №2.2 к Положению об оплате труда работников «Распределение стимулирующих выплат и доплат работникам ГКОУ Краснодарского края специальной (коррекционной) школы-интерната г. Темрюка» изложить в следующей редакции.

№ п/п	Критерии повышения тарифных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы	Размер доплаты
1	Педагогическим работникам: - за работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья в классах, отделениях, группах.	15%
2	За выслугу лет (включая внутренних совместителей): - от 1 года до 3 лет - от 3 до 10 лет - от 10 до 20 лет - от 20 лет	5% 10% 15% 20%
3	Повышающий коэффициент к окладу за квалификационную категорию устанавливается с целью стимулирования педагогических работников к профессиональному росту путём повышения профессиональной квалификации и компетентности. Рекомендуемые размеры повышающего коэффициента: - за высшую квалификационную категорию; - за первую квалификационную категорию.	20% 15%
4	Производить оплату труда педагогических работников, выполняющих педагогическую работу на различных должностях, с учетом присвоенных им	

	квалификационных категорий по одной из них (в соответствии с п. 3 настоящего приложения).	
5	Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника: - размер повышающего коэффициента	до 300% 50%
6	Молодым специалистам	

Перечень и размеры доплат

№ п/п	Виды доплат	Размер в % к окладам, ставкам заработной платы с учётом их повышения
7	Учителям групп детей с умеренной и тяжелой умственной отсталостью (ГУО).	10 %
8	Учителям 1 класса (за сложность, трудность в адаптации учащихся в школе-интернате в пропедевтическом периоде обучения и особенностей комплектования).	10 %
9	Учителям 1 – 4 классов за проверку письменных работ по письму и развитию речи, математике (от количества часов по Учебному плану).	15 %
10	Учителям за проверку письменных работ в 5 – 9 классах: – по письму и развитию речи, математике – биологии, природоведению истории, обществознанию, географии, СБО, кубановедения	20 % 10 %
11	Учителям за заведование учебными кабинетами:	20 %

11	Учитель музыки, психологической разгрузки, логопедическим, школьного музея, СБО, спортивным залом, кабинетом дефектолога, кабинет здоровья.	
12	Педагогам за заведование учебными мастерскими, кабинетом ТСО и библиотекой.	20 %
13	Педагогам за содержание костюмов для художественной самодеятельности в эстетическом виде (ремонт, стирка, утюжка).	20 %
14	Специалистам, включённым в состав школьного психолого-педагогического консилиума.	20 %
15	Наставникам за качественную работу с молодыми специалистами в течение одного года;	10 %
16	Заместителям директора по УР, ВР, КР, АХР, за расширенные функциональные обязанности:	
	– организацию и контроль горячего питания;	35 %
	– руководство и работу с молодыми педагогами, ведение специальных семинаров;	20 %
12	– аттестацию педагогических кадров;	20 %
	– за работу и внедрение в учебный процесс новых педагогических технологий;	50 %
13	– за использование компьютерных технологий, модифицированных программ;	50 %
14	– экспериментальную и инновационную работу, мониторинг;	50 %
15	– за работу по антитеррористической безопасности;	20 %
16	– обеспечение жизнедеятельности всех объектов школы-интерната, ответственность за пожарную безопасность школы-интерната, за электробезопасность;	75 %
	– за организацию и осуществление контроля выполнения режимных моментов при круглосуточном прибывании воспитанников в образовательном учреждении;	50 %
	– за организацию совместной воспитательной работы с общественными организациями МО Темрюкский район;	50 %

	<ul style="list-style-type: none"> -за работу администратора на сайтах «Е-услуги. Образование», «Сетевой город. Образование»; -за информационную работу в социальных сетях школы-интерната. 	<p>50%</p> <p>20%</p>
17	<p>За звание «Народный учитель», «Заслуженный учитель школы Российской Федерации», «Почетный учитель Кубани», «Почетный учитель Тамани», отраслевые нагрудные знаки «Отличник просвещения СССР», «Отличник народного просвещения», «Почетный работник общего образования Российской Федерации».</p> <p>При наличии у работника нескольких почетных званий ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются за одно почетное звание по выбору работника.</p>	10%
18	<p>Ответственному за ведение табеля рабочего времени.</p>	<p>20%</p> <p>от должностного оклада конкретного работника</p>
19	<p>Ответственному за охрану труда и здоровье участников образовательного процесса, организацию мероприятий по ГО и ЧС.</p>	<p>50 %</p> <p>от должностного оклада конкретного работника</p>
20	<p>Работникам за выполнение работ, не входящих в круг основных обязанностей:</p> <ul style="list-style-type: none"> - за организацию правового обучения работников, решение социальных вопросов; - за оформление больничных листов; - за техническое обслуживание музыкальной аппаратуры; - за ведение протоколов педсовета; - за руководство методическим объединением; 	<p>20 %</p> <p>10%</p> <p>10 %</p> <p>5%</p> <p>20%</p> <p>от должностного оклада конкретного работника</p>
	<p>за участие в краевых, муниципальных в инновационных площадках и ресурсного</p>	40%

	<p>центра;</p> <ul style="list-style-type: none"> - организацию и работу в школьном музее; - за работу в выходные и праздничные дни. <p>Воспитателям:</p> <ul style="list-style-type: none"> - за разрывной рабочий график, более 2-х часов в смену не менее трех дней в неделю. 	<p>50%</p> <p>Согласно статье 153 ТК РФ</p> <p>30% от должностного оклада конкретного работника</p>
21	<p>Секретарю – руководителя, делопроизводителю, инспектору по охране труда:</p> <ul style="list-style-type: none"> - за работу с компьютером; - за дополнительное размножение материалов, организацию работы инновационного центра. <p>Медицинской сестре:</p> <ul style="list-style-type: none"> - за работу с компьютером; - за организацию горячего питания; - за вредные условия труда. <p>Врачу-специалисту:</p> <ul style="list-style-type: none"> - за работу с компьютером; - за внесение в банк данных сведений об учащихся в рамках работы кабинета здоровья; - за расширение зоны обслуживания. 	<p>70%</p> <p>100-150%</p> <p>70%</p> <p>50%</p> <p>4%</p> <p>70%</p> <p>200%</p> <p>до 200%</p>
22	<p>Обслуживающему персоналу:</p> <p>повару:</p> <ul style="list-style-type: none"> - за работу у горячих плит, электрожарочных шкафов; - за работу, связанную с разделкой, обрезкой, мясом, рыбы, резкой и чисткой лука; - за сервировку и уборку обеденных столов во время еды; - за вредные условия труда. <p>кухонной рабочей:</p> <ul style="list-style-type: none"> - за работу по организации режима питания при отсутствии средств малой механизации; - за работу, связанную с разделкой, обрезкой, 	<p>50%</p> <p>30%</p> <p>50%</p> <p>4%</p> <p>15%</p>

<ul style="list-style-type: none"> мяса, рыбы, резкой и чисткой лука; 	30%
<ul style="list-style-type: none"> – за сервировку и уборку обеденных столов во время еды; 	50%
<ul style="list-style-type: none"> – за вредные условия труда. 	4%
<p>мойщику посуды:</p> <ul style="list-style-type: none"> - за мойку посуды вручную с применением моющих средств; 	50%
<ul style="list-style-type: none"> - за работу с дезинфицирующими растворами, уборку мусора; 	12%
<ul style="list-style-type: none"> – за работу по организации режима питания при отсутствии средств малой механизации; 	15%
<ul style="list-style-type: none"> – за сервировку и уборку обеденных столов во время еды. 	50%
<p>машинистам по стирке спецодежды:</p> <ul style="list-style-type: none"> – за стирку (с применением бытовой химии); 	12%
<ul style="list-style-type: none"> – сушку, глажение спецодежды, штор. 	50%
<p>помощникам воспитателя:</p> <ul style="list-style-type: none"> – за работу в ночное время с 22ч.00мин. до 6ч.00 мин.; 	35%
<ul style="list-style-type: none"> – техническому персоналу, помощнику воспитателя за уборку туалетов; 	12%
<ul style="list-style-type: none"> – за работу с дезинфицирующими растворами. 	12%
<p>шеф-повару:</p> <ul style="list-style-type: none"> – за организацию дежурства в обеденном зале; 	50%
<ul style="list-style-type: none"> – за работу в горячем цехе у горячих плит, электрожарочных шкафов; 	100%
<ul style="list-style-type: none"> – за организацию горячего питания; 	100%
<ul style="list-style-type: none"> – за вредные условия труда. 	4%
<p>техническому персоналу:</p> <ul style="list-style-type: none"> – уборщикам служебных помещений, дворникам 	
<ul style="list-style-type: none"> – за работу с дезинфицирующими растворами, уборку мусора; 	12%
<ul style="list-style-type: none"> – за расширение зоны обслуживания. 	до 200%
<p>рабочему по комплексному обслуживанию зданий и сооружений:</p> <ul style="list-style-type: none"> – за работу не входящую в круг основных обязанностей; 	200%

зав.складом, кастелянше:

- за уборку помещений в продуктовом, хозяйственном складах, на складе мягкого инвентаря;

50%

работникам бухгалтерии:

- за сложность, трудность в освоении новых программ и методик работы;
- за работу с компьютером;

85%

главному бухгалтеру:

- за внедрение компьютерных технологий, бухгалтерский учет и контроль.

50%

40%

экономисту:

- за организацию и проведение торгов;

200%

водителю транспортных средств:

- за работу за пределами графика;
- за прерывистый рабочий день;

до 200%

до 100%

медицинским работникам:

- за вредные условия труда;
- за расширение зоны обслуживания.

4%

до 200%

Изменения вступают в силу с 01.09.2023 год.

ПРОШНУРОВАНО,
ПРОНУМЕРОВАНО и печатью
скреплено

Г.А. Дутылева
Директор (КОУ) КК школы-интерната в г. Темрюка

Г.А. Дутылева

