

Изменения и дополнения к Коллективному договору
ГКОУ КК школы-интерната г. Темрюка
на 2022-2025 годы

От работодателя

Директор ГКОУ КК
школы-интерната г. Темрюка
Г.А. Лучшева
«21» ноября 2022г.

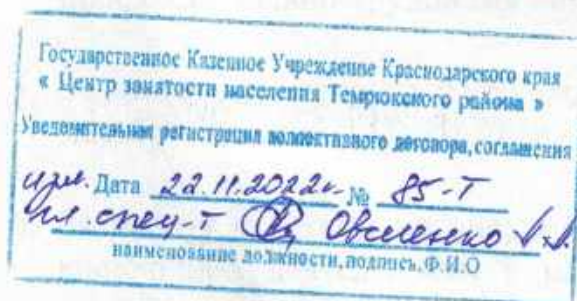


От работников

Председатель ПК ГКОУ КК
школы-интерната г. Темрюка
Т.В. Лазарева
«21» ноября 2022г.



Приняты на общем собрании работников.
Протокол от «18» ноября 2022 года № 3



Внести в коллективный договор следующие изменения и дополнения:

1. Раздел «Перечень и размеры доплат» Приложения 2.2 к Положению об оплате труда работников «Распределение стимулирующих выплат и доплат работникам ГКОУ Краснодарского края специальной (коррекционной) школы-интерната г.Темрюка», исключить в пункте 22: «водителю транспортных средств»:
- за вредные условия труда – 4%.
2. Приложение № 2.3. «Показатели выплат стимулирующего характера» к Положению об оплате труда работникам читать в новой редакции.

Показатели выплат стимулирующего характера

Показатели	Размер выплат в руб.
1. За обеспечение высокого качества проведения основных видов учебных занятий и качества проведения основных воспитательных программ.	2000
2. За достижение учащимися более высоких показателей в образовании в сравнении с предыдущим периодом (по итогам четверти, итогам учебного года).	5500
3. За подготовку призеров конкурсов, предметных олимпиад или призеров спортивных соревнований, спартакиад.	3500
4. За качественную подготовку учащихся к экзамену по профессионально-трудовому обучению.	2000
5. За проведение открытых уроков, воспитательных часов и мастер – классов.	2000
6. За работу с детьми во внеурочное время, организацию внеурочной деятельности в рамках внедрения ФГОС, организацию культурно-массовых мероприятий.	2000
7. За участие в подготовке и проведении районных, зональных и краевых мероприятий.	3000
8. За внедрение в учебный процесс новых современных методов обучения (новые технологии), за эффективность и высокое качество учебно-воспитательного процесса.	1000

9. За изготовление наглядных материалов, применение информационных технологий, использование здоровьесберегающих технологий.	1000
10. За качественную профилактическую работу и уменьшение количества учащихся, состоящих на учёте в комиссии по делам несовершеннолетних.	1000
11. За организацию и проведение предметной недели в зависимости от качества проведенных мероприятий, количества привлеченных учащихся, родителей. Обязательное приглашение учителей, администрации школы.	6000
12. Подготовка к участию и участие в конференциях, конкурсах, концертах, спортивных соревнованиях на разных уровнях:	
- на муниципальном уровне;	4000
- на региональном и федеральном уровнях.	7000
13. За достижения (первые и призовые места) в олимпиадах, конкурсах, спортивных соревнованиях разного уровня:	
- на муниципальном уровне;	5000
- на региональном уровне;	6500
- на федеральном уровне.	9000
14. За эффективную работу с родителями обучающихся, вовлечение их в работу школьного коллектива.	3500
15. Выступление с докладами на общешкольных родительских собраниях.	4000
16. За оформление классных уголков.	4500
17. Обобщение и распространение собственного педагогического опыта (мастер-классы и др.).	5500
18. Заместителям директора по УВР, ВР, УКР:	
- за результативность коррекционно-развивающей работы с учащимися, за своевременное и качественное ведение банка данных детей, охваченных различными видами контроля;	5000
- за организацию и проведение зональных и краевых	3000

мероприятий;	
- за экспериментальную и инновационную работу;	5000
- за участие в мероприятиях по экспериментальной и инновационной работе.	2000
19. Библиотекарию за:	
- участие в общешкольных и районных мероприятиях;	3000
- оформление тематических выставок;	1000
- оказание методической помощи педагогам при подготовке к открытым мероприятиям.	1000
20. За участие в краевых, районных профессиональных конкурсах:	В размере одного оклада конкретного работника
- победителю	
- лауреату	5000
- участнику	3000
21. За изготовление и выпуск инновационного продукта.	В размере одного оклада конкретного работника
22. За работу в социальных сетях (личные сайты, Интернет Портал).	2000
23. За подготовку материалов для размещения на сайте ГКОУ КК школы-интерната г.Темрюка.	1000
24. За работу по внедрению здоровьесберегающих технологий.	2000
25. За отсутствие случаев детского травматизма в процессе учебно-воспитательной деятельности (по итогам полугодия, года).	9000
26. За подготовку и участие обучающихся к олимпиадам, конкурсам, смотрам.	2000
27. За работу в особых условиях при проведении выездных мероприятий с обучающимися (воспитанниками): слеты, сборы, походы, экскурсии и т.д.	2000

28. За наставничество и сопровождение молодых специалистов.	2000
29. За разработку и публикацию методических материалов в различных изданиях.	2000
30. За участие в краевых, районных конкурсах, Спартакиадах Первичной профсоюзной организации ГКОУ КК школы-интерната г.Темрюка:	
- победителю	2500
- лауреату	2000
- участнику	1000
31. Высокий уровень исполнительской дисциплины (подготовка отчетов, отсутствие замечаний в журналах, ведение личных дел учащихся). (по итогам полугодия)	3000
32. За соблюдение санитарного режима транспортного средства:	
- мытье транспортного средства снаружи и изнутри с использованием дезинфицирующих растворов;	2500
- за увеличение сложности работ в осенне-зимний период;	1000
- за обеспечение исправного технического состояния автотранспорта.	1000
33. За активное участие в организации и проведении летней оздоровительной кампании.	3000
34. Главному бухгалтеру, бухгалтеру, экономисту:	
- за оперативное и грамотное начисление заработной платы, освоение денежных средств, активное участие при подготовке документов на торги;	3000
- за своевременное составление и сдачу отчетов.	1500
35. Главному бухгалтеру:	
- за качественное ведение и обработку документов по банковским счетам, регистрации и печать платежных документов, обработку банковских выписок.	2000

36. Секретарю руководителя, делопроизводителю:	
- за ведение архива;	1000
- за проведение сверок с пенсионным фондом и фондом социального страхования;	1000
- за постоянную работу с сопредельными ведомствами: военкоматом, пенсионным фондом, фондом социального и медицинского страхования, Центром занятости и другими.	1000
37. Педагогам, вспомогательному и техническому персоналу:	
1. За выполнение работ, не входящих в круг основных должностных обязанностей.	3000
2. За содержание помещений и территории в соответствии с требованиями СанПиН, качественную уборку помещений, проведение генеральных уборок, субботников.	2000
3. За оперативное и качественное выполнение срочной работы.	1500
4. Образцовое содержание кабинетов, обеспечение санитарно-гигиенических условий в учебных кабинетах (по результатам рейдам).	4000
5. За качественную подготовку помещений к образовательному процессу, текущий ремонт школьного инвентаря и оборудования.	2500
6. За участие в благоустройстве школы и прилегающей к ней территории.	6500
7. За участие в ремонте школы.	2500
8. За качественное исполнение должностных обязанностей.	2000
9. За оперативное и качественное выполнение срочной работы.	1000
10. За активное участие в развитии и создании благоприятной среды образования и воспитания обучающихся.	1000
11. За содержание и сохранность программно-технического оборудования.	2000
38. Зав.складом:	
- за соблюдение правил хранения питания продуктов	2000

и предохранение их от порчи.

39. За сопровождение учащихся, воспитанников в поездках:

1) Темрюк – Ильич – Темрюк	1500
1) Темрюк – Тамань – Темрюк	1500
2) Темрюк – Ахтанизовская – Темрюк	500
3) Темрюк – Старотитаровская – Темрюк	1000
4) Темрюк – Курчанская – Красный Октябрь – Темрюк.	1000

40. Денежное вознаграждение сотрудникам, проработавшим более 5 лет в данной образовательной организации, в связи с исполнением возраста 45, 50, 55, 60, 65, 70, 75, 80, 85 лет.

В размере одного оклада конкретного работника

41. Стимулирующая выплата за выполнение функции классного руководителя.

4000

3. Раздел 6 «Порядок и условия премирования работников учреждения» в Приложении №2 к коллективному договору «Положение об оплате труда работников» внести дополнительный пункт 6.6:

6.6. Стимулирующие выплаты не выплачиваются работникам по следующим показателям:

- обоснованные жалобы о нарушении педагогом прав учащихся, нашедшие отражение в административных актах;
- наличие систематических пропусков учащимися уроков без уважительной причины (классные руководители и воспитатели);
- невыполнение учебной программы;
- нарушение норм техники безопасности;
- не участие или отказ от участия в жизнедеятельности и общественных мероприятиях учреждения;
- нарушение трудовой дисциплины и правил внутреннего распорядка;
- нарушение правил техники безопасности и норм охраны труда;
- нарушение санитарно-гигиенического режима школы;
- нарушение требований трудового законодательства и локальных актов школы;
- наличие обоснованных устных или письменных жалоб;
- ухудшение качества оказываемой образовательной услуги;
- наличие дисциплинарного взыскания в течение года;

- случаи детского травматизма во время пребывания в школе;
- нарушение этики поведения и субординации.

Изменения вступают в силу со дня подписания дополнений и изменений с 21.11.2022 год.

ПРОШНУРОВАНО,
ПРОНУМЕРОВАНО и печатью
скреплено

А. Дучишева) директор
Директор ЦКОУ КК школы
интернат г. Сыржака

А. Дучишева

